

**OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN**

**art. 1 OBJETO**

- Establecer Bases Reg. estatutario Funcionarios
- Determinar normas Personal Laboral

**FUNDAMENTOS DE ACTUACIÓN**

- Servicios (ciudadanos e intereses grles)
- Igualdad, mérito y capacidad (acceso y promoción prof.)
- Sometimiento Ley y Dcho.
- Igualdad trato
- Objetividad, profesionalidad e imparcialidad (inamovilidad F. Carrera)
- Eficacia Planificación y Gestión RRHH
- Desarrollo y cualificación Prof. **PERMANENTE**
- Transparencia
- Evaluación y responsabilidad
- Jerarquía
  - Atribución
  - Ordenación
  - Desempeño funciones
- Negociación Colectiva y participación (x Representantes)
- Cooperación entre AAPP (regulación y Gestión)

**art.2 APLICACIÓN**

- P. Funcionario y en lo que proceda P. Laboral
- P. Investigación (normas singulares)
- P. Docente y P. estatutario (salud) **Leg. Específica\***

**\* excepto cap. II título III, salvo art. 20 y 22.3,24 y 84**

= F. Carrera

- Carácter **SUPLETORIO** para todo el personal **NO incluido**

- AGE
- AACC+ Ceuta y Melilla
- EELL
- Org. Público
- Unv. Públicas

**art.3 PERSONAL ENTIDADES LOCALES (EELL)**

Rige x legislación estatal y x la leg. CCAA (autonomía local)

**POLICIA** rige por TREBEP y leg. CCAA **Excepto** L.Org 2/1986

**art.5 CORREOS**

Regirá x sus normas específicas y **SUPLETORIAMENTE** Trebep

P. Laboral x la **leg. laboral** y **demás normas convencionales**.

**art.6 LEYES FUNCIÓN PÚBLICA**

Desarrollo TREBEP las **Cortes Grles y Asambleas Leg.** CCAA **APRUEBAN** las LEYES reguladoras de la FUNCIÓN PÚBLICA de la AGE y de las CCAA

**art.7 NORMATIVA APLICABLE PERSONAL LABORAL**

P. Laboral de **AAPP se rige:**

Además por la **Leg. Laboral** y sus normas convencionales, por los **PRECEPTOS Trebep**

En materia de **permisos** (nacimiento, adopción, lactancia) → **TREBEP**

**art.4 PERSONAL LEGISLACIÓN ESPECÍFICA**

Cortes Grles y Asambleas CCAA

Órg. Constitucionales Estado y Estatutarios CCAA

Jueces, Magistrados, Fiscales...

Militares Fuerzas Armadas

Fuerzas y Cuerpos Seguridad

Retribuido x Arancel (notarios, registradores...)

CNI

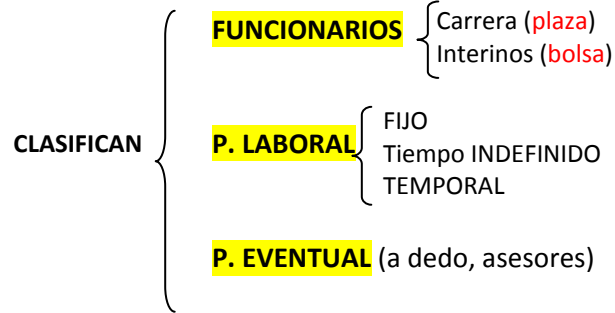
Bco. España y Fondo Garantía Depósitos Entidades de Crédito



**PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (art. 8 al 13)**

**art.8 CONCEPTO Y CLASES EMPLEADOS PÚBLICOS**

Desempeñan **funciones retribuidas** al serv. **intereses generales**.



**art.9 FUNCIONARIOS DE CARRERA**

**Nombramiento legal** vinculados AAPP (**dcho. Admtvo**)Retribución carácter **PERMANENTE**.  
**(art. 9.2)**Funciones que impliquen **participación DIRECTA o INDIRECTA** ejercicio de las Potestades públicas ó Salvaguardia de los intereses Grles del Estado y AAPP



**art.11 PERSONAL LABORAL**

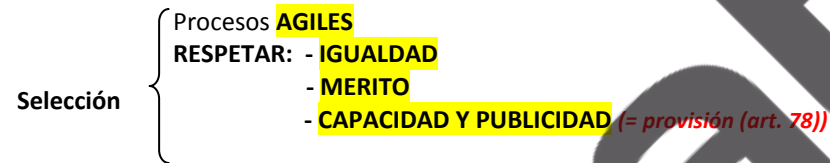
**CONTRATO x ESCRITO** legislación laboral presta servicios AAPP.  
**Leyes Función pública** en Desarrollo del TREBEP establece los criterios que puede **desempeñar el P. Laboral** respetando **(art.9.2)**

**art.12 PERSONAL EVENTUAL**

**NOMBRAMIENTO y CESE (libre)** con **carácter NO permanente**  
 Tareas Confianza y Asesoramiento  
**NO constituye MERITO** para acceso o Prom. Interna  
**Aplicable:** Adecuado a su naturaleza **Reg. Gral. Funcionarios Carrera.**

**art.10 FUNCIONARIOS INTERINOS**

Razones **NECESIDAD Y URGENCIA** son **NOMBRADOS** funciones de F. Carrera



- a) existencia **plazas vacantes NO posible cobertura x funcionarios carrera.** (**incluir en la OPE** si no es posible, en el año siguiente, **SALVO amortización**)
- b) **Sustitución transitoria** titulares
- c) Ejecución **programa car. TEMPORAL** (**No pueden durar + 3 años ampliable hasta 12 m.**)
- d) **Exceso o Acumulación** tareas plazo **máx. 6m** dentro 12m (= **Función pública**)

**CESE**

Causas **art. 63** v cuando **finalice** causa que dio lugar al **nombramiento**.

**Aplicable:** Adecuado a su naturaleza **Reg. Gral. Funcionarios Carrera.**

Prog. **TEMPORALES Ó EXCESO ó ACUMULACIÓN** por plazo **máximo 6 meses dentro 12 meses**. Podrá prestar Servicio Ud. Amtvas.

**art. 63**

- Renuncia
- Pérdida Nacionalidad
- Jubilación Total
- Sanción Disciplinaria Firme
- Pena Principal o accesoria

**art.13 PERSONAL DIRECTIVO PROFESIONAL**

Gobierno y org. CCAA establecen el reg. Jurídico y los criterios.

- Desarrolla **funciones directivas**
- Atiende a Ppos. **MERITO y CAPACIDAD**
- **criterios** de **IDONEIDAD** mediante Procedimientos
  - PUBLICIDAD**
  - CONCURRENCIA**
- Sujeto a evaluación criterios
  - Eficacia**
  - Eficiencia**
  - Responsabilidad** gestión y control de resultados



Quando P. Directivo reúna la **condición de P. Laboral** estará sometido a relación carácter especial de **ALTA DIRECCIÓN**

**NO** tendrá la consideración **negociación COLECTIVA.**

## DERECHOS Y DEBERES. CÓDIGO DE CONDUCTA

### art. 14 DERECHOS INDIVIDUALES

- a) Inamovilidad
- b) Desempeño efectivo
- c) Progresión **condición Prof.** y **Promoción interna**
- d) Percibir **retribuciones** e **Indemnizaciones** razón servicio
- e) Participar consecución objetivos (informado superiores)
- f) Defensa Jurídica y protección de Admon.
- g) **Formación continua** y **actualización permanente** (horario laboral)
- h) **Respeto** (intimidad, sexo, propia imagen, especialx acoso sexo...)
- i) **NO discriminación** (raza, genero, sexo...)
- j) Adopción medidas Conciliación familiar
- k) **Libertad expresión** (límites O.Juríd.)
- l) Recibir **Protección eficaz seguridad y salud**
- m) **Vacaciones, descansos, permisos y licencias**
- n) Jubilación
- o) Prestaciones S.S.
- p) **Libre Asociación Profesional** (*puedes asociarte SÓLO*)
- q) Demás Dchos reconocidos O.J.

### art. 15 DERECHOS INDIVIDUALES EJERCIDOS COLECTIVAMENTE

- a) Libertad sindical
- b) Negociación colectiva y participación condiciones trabajo
- c) Huelga (garantía serv. esenciales)
- d) Plantear conflictos colectivos
- e) Reunión (art.46)

### art. 16 CARRERA PROFESIONAL, Ppos y MODALIDADES

Derecho promoción Profesional.

**CARRERA** es conjunto **ORDENADO** de oportunidades de **Ascenso** y expectativas de Progreso conforme Ppos : **IGUALDAD, MÉRITO Y CAPACIDAD**

Modalidades

- C. HORIZONTAL** progresión GRADO **NO cambios de puesto**
- C. VERTICAL ascenso** estructura de puestos por **PROVISIÓN**
- P. interna VERTICAL ascenso** desde cuerpo o escala a uno **SUPERIOR**
- P. interna HORIZONTAL** acceso a cuerpos **MISMO** subgrupo

Podrán progresar **simultáneamente** **C. Horizontal** y **Vertical** cuando la Admon haya implantado en un mismo ámbito.

**Carrera= NO Examen**

**PROMOCIÓN interna= SÍ examen**

### art. 17 CARRERA HORIZONTAL

**LFP** (leyes Función Pública) **Regulan y aplican** las siguientes reglas:

- **Sistema de grados**, categoría o escalones de ascenso. **Retribución**. **Ascensos consecutivos** en gral. (*Salvo, supuestos excepcionales prevea otra cosa*)
- **Valorar** trayectoria y actuación prof., la calidad de los trabajos realizados, conocimientos adquiridos y resultados **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**.
- Podrán incluirse **OTROS MÉRITOS** y aptitudes (especificidad y experiencia adquirida)

### art. 18 PROMOCIÓN INTERNA

**Realiza:** mediante procesos selectivos garanticen **IGUALDAD, MERITO y CAPACIDAD** así como art. 55.2\*

**Poseer:** requisitos para ingreso, **antigüedad** (**menos 2 años inferior subg.**) y **superar pruebas** selectivas.

AAPP adoptarán medidas que incentiven la participación del personal tanto promoción interna como carrera Profesional

### art. 19 CARRERA PROFESIONAL Y PROMOCIÓN PERSONAL LABORAL

**P.Laboral** tendrá **derecho promoción profesional**

**Efectiva** a través de procedimientos previstos **Estatuto Trabajadores** ó **convenios colectivos**.

\* art. 55.2  
Publicidad  
Transparencia  
Imparcialidad y Profesionalidad  
Independencia y discrecionalidad  
Adecuar contenido y las funciones  
Agilidad sin perjuicio